

Descriptif du mandat de l'OFFT « Modèles de référence pour des corpus de professions de la Santé et du Travail social » (ModRef G & S)

But

En mai 2005, l'Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie (OFFT) a mandaté dans le cadre des articles 54 et 55 de la LFPr un consortium réunissant le Weiterbildungszentrum für Gesundheitsberufe (WE'G) et le Réseau Emploi-Formation (REF, « spin-off » de la HES-SO).

Le but du mandat est d'élaborer des modèles de référence qui clarifient le positionnement de corpus de professions du Travail social et de la Santé au sein de la voie de formation professionnelle.

Objectifs

Le projet poursuit deux objectifs clé :

1. Modèles de référence

Pour les corpus de professions de la Santé et du Travail Social sera développé un modèle de référence. Ces modèles de référence fournissent des informations, par niveau de qualification (formation professionnelle initiale : Certificat fédéral d'attestation et certificat fédéral de capacité ; formation supérieure [tertiaire B] : diplôme ES, maturité professionnelle, examen professionnel supérieur, cours post-grade ES et études post-grades ES ; formation HES [tertiaire A] : Bachelor, Master, cours post-grade HES et études post-grade HES), sur les compétences à développer et les fonctions professionnelles attendues dans la pratique professionnelle respectivement les champs d'activités et les domaines de responsabilités.

2. Scénarios futurs, Recommandations

Seront formulés à l'intention de l'OFFT des scénarios futurs et des recommandations, un rapport final sera rédigé. Les scénarios futurs décrivent quelles fonctions, domaines de responsabilités et champs d'activités peuvent être assurés par quels professionnels avec quels certificats ou diplômes, respectivement avec quelles compétences. De plus, les scénarios indiquent à l'aide d'exemples d'institutions quels certificats/diplômes, et à quel pourcentage, peuvent être représentés dans une équipe. Les scénarios rendent visible quels niveaux de compétences peuvent être atteints avec quels certificats/diplômes de fin d'études. Les scénarios partent des conditions-cadres des institutions qui ont été recensé dans l'étape „Analyse“.

Méthodologie

L'analyse des deux champs professionnels sera conduite au moyen des trois outils méthodologique suivants:

1. La méthode des ateliers de professionnels-experts (Experten Facharbeiter Workshops / EFW) développée par l'Université de Brême (RFA).
2. Une méthode ad hoc (Consortium WE'G et REF) d'analyse des corpus documentaires et d'entretien avec des cadres des institutions partenaires (CH).
3. La méthode de développement d'un vocabulaire commun (« concepts métiers ») et de gestion de la connaissance développée par l'Université de Savoie (F).

Planification

Le projet est découpé en 5 étapes :

1. Elaboration et 1^{ère} mise en œuvre de la méthodologie: juin à octobre 2005
2. Description et analyse des champs professionnels (TS&S): novembre 2005 à février 2006
3. Elaboration des scénarios pour le futur: février à mars 2006
4. Formulation des recommandations : mars 2006
5. Livraison du rapport : avril 2006

Personnes de contact

Travail social

Mme V. Granges : Tél. +41 26 460 85 70 ou +41 26 429 62 42/e-mail : veronique.granges@hef-ts.ch

Santé

Mme I. Ludwig : Tél. /e-mail : iris.ludwig@weg-edu.ch

M. J. Mondoux : Tél. /e-mail : Jacques.Mondoux@hefr.ch